

ထည့်ဝင်ကြေး တွက်ချက်မှု		
၁	ကျန်းမာရေးနှင့်လူမှုရေးစောင့်ရှောက်မှုအာမခံစနစ် (စတင်အကျုံးဝင်ချိန်တွင် အသက်၆၀ နှစ်နှင့်အောက်) (တစ်လအတွက်လုပ်ခဝင်ငွေအပေါ်မူတည်၍ အလုပ်ရှင်မှ ၂% + အလုပ်သမားမှ ၂%)	
	တစ်လလုပ်ခဝင်ငွေ	၃၀၀၀၀၀
	ထည့်ဝင်ကြေးငွေ	((၃၀၀၀၀၀X၂%)+(၃၀၀၀၀၀X၂%))
		၁၂၀၀၀ ကျပ်
	တစ်လလုပ်ခဝင်ငွေ	၂၅၀၀၀၀
	ထည့်ဝင်ကြေးငွေ	((၂၅၀၀၀၀X၂%)+(၂၅၀၀၀၀X၂%))
		၁၀၀၀၀ ကျပ်
	ကျန်းမာရေးနှင့်လူမှုရေးစောင့်ရှောက်မှုအာမခံစနစ် (စတင်အကျုံးဝင်ချိန်တွင် အသက်၆၀ နှစ်အထက်) (တစ်လအတွက်လုပ်ခဝင်ငွေအပေါ်မူတည်၍ အလုပ်ရှင်မှ ၂.၅% + အလုပ်သမားမှ ၂.၅%)	
	တစ်လလုပ်ခဝင်ငွေ	၃၀၀၀၀၀
	ထည့်ဝင်ကြေးငွေ	((၃၀၀၀၀၀X၂.၅%)+(၃၀၀၀၀၀X၂.၅%))
		၁၅၀၀၀ ကျပ်
	တစ်လလုပ်ခဝင်ငွေ	၂၅၀၀၀၀
	ထည့်ဝင်ကြေးငွေ	((၂၅၀၀၀၀X၂.၅%)+(၂၅၀၀၀၀X၂.၅%))
		၁၂၅၀၀ ကျပ်
၂	အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုအကျိုးခံစားခွင့်အာမခံစနစ် (တစ်လအတွက်လုပ်ခဝင်ငွေအပေါ်မူတည်၍ အလုပ်ရှင်မှသာ ၁%)	
	တစ်လလုပ်ခဝင်ငွေ	၃၀၀၀၀၀
	ထည့်ဝင်ကြေးငွေ	၃၀၀၀၀၀ X ၁ %
		၃၀၀၀ ကျပ်
	တစ်လလုပ်ခဝင်ငွေ	၂၅၀၀၀၀
	ထည့်ဝင်ကြေးငွေ	၂၅၀၀၀၀ X ၁ %
	၂၅၀၀ ကျပ်	

ထည့်ဝင်ကြေး (စတင်အကျုံးဝင်ချိန်တွင် အသက် ၆၀ နှစ်နှင့်အောက်)

(ကျန်းမာရေးနှင့်လူမှုရေးစောင့်ရှောက်မှု အာမခံစနစ်) + (အလုပ်တွင် ထိခိုက်မှုအကျိုးခံစားခွင့် အာမခံစနစ်)

(အလုပ်ရှင် ၂ % + အလုပ်သမား ၂%) + (အလုပ်ရှင် ၁%)= ၅%

ထည့်ဝင်ကြေး (စတင်အကျုံးဝင်ချိန်တွင် အသက် ၆၀ နှစ်အထက်)

(ကျန်းမာရေးနှင့်လူမှုစောင့်ရှောက်မှု အာမခံစနစ်) + (အလုပ်တွင် ထိခိုက်မှုအကျိုးခံစားခွင့် အာမခံစနစ်)
(အလုပ်ရှင် ၂.၅ % + အလုပ်သမား ၂.၅%) + (အလုပ်ရှင် ၁%)= ၆%

တစ်လလုပ်ခဝင်ငွေ ၃၀၀၀၀ကျပ်ရရှိသောအလုပ်သမားတစ်ဦးအတွက် လစဉ် အလုပ်ရှင်မှ ၉၀၀၀ ကျပ်နှင့် အလုပ်သမားမှ ၆၀၀၀ ကျပ် စုစုပေါင်း ၁၅၀၀၀ ကျပ် ကို လစဉ် လဆန်း ၁၅ ရက်ထက်နောက်မကျဘဲ ထည့်ဝင်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ပျက်ကွက်လျှင်ထည့်ဝင်ကြေးအပြင် ပျက်ကွက်ကြေးအဖြစ် ပျက်ကွက်သည့်ရက်အသီးသီးအတွက် တစ်လလျှင်ထည့်ဝင်ကြေးငွေ ၏ ၁၀% ကို ထပ်ဆောင်းပေးသွင်းရမည်။