

ကျန်းမာရေးနှင့်လူမှုရေးစောင့်ရှောက်မှုအာမခံစနစ်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့်အမျိုးအစားအလိုက်
တွက်ချက်မှု

မကျန်းမာမှုအကျိုးခံစားခွင့်

၁	မကျန်းမာမှု အကျိုးခံစားခွင့် (မှတ်ပုံတင်ကာလ ၆ လတွင် ထည့်ဝင်ကြေး ၄ လရှိရမည် ယင်း ၄ လ၏ပျမ်းမျှလစာ)(ပျမ်းမျှလစာ၏ ၆၀% ကို ၂၆ ပတ်အထိခံစားခွင့်)		
	ခွင့်ကာလ	၇ ရက်	
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	$((200000 \times 60\%/20) \times 7)$
		=	၄၂၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	$((155000 \times 60\%/20) \times 7)$
		=	၂၀၁၆၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	$((100000 \times 60\%/20) \times 7)$
		=	၁၄၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	$((70000 \times 60\%/20) \times 7)$
		=	၇၀၀၀ ကျပ်
	ခွင့်ကာလ	၂၆ ပတ်(၁၈၂) ရက်	
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	$((200000 \times 60\% /20) \times 182)$
		=	၁၀၉၂၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	$((155000 \times 60\% /20) \times 182)$
		=	၅၂၄၁၆၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	$((100000 \times 60\% /20) \times 182)$
		=	၃၆၄၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	$((70000 \times 60\% /20) \times 182)$
		=	၁၈၂၀၀၀ ကျပ်

**ကျန်းမာရေးနှင့်လူမှုရေးစောင့်ရှောက်မှုအာမခံစနစ်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့်အမျိုးအစားအလိုက်
တွက်ချက်မှု**

မီးဖွားမှုအကျိုးခံစားခွင့်

၂	မီးဖွားမှု အကျိုးခံစားခွင့် (ကလေးတစ်ဦး)(မှတ်ပုံတင်ကာလ ၁၂ လတွင် အနည်းဆုံး ထည့်ဝင်ကြေး ၆ လရှိရမည် ယင်း ၁၂လ အတွင်းထည့်ဝင်ကြေး၏ ပျမ်းမျှလစာ) (ပျမ်းမျှလစာ၏ ၇၀% ကို ၁၄ ပတ်အထိခံစားခွင့်)		
	ခွင့်ကာလ(မီးမဖွားမီ,မီးဖွားပြီး)	၉၈ ရက်	
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၃၀၀၀၀၀ X ၇၀% /၃၀) X ၉၈)
		=	၆၈၆၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၁၄၄၀၀၀ X ၇၀% /၃၀) X ၉၈)
		=	၃၂၉၂၈၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၁၀၀၀၀၀ X ၇၀% /၃၀) X ၉၈)
		=	၂၂၈၆၆၆ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၅၀၀၀၀ X ၇၀% /၃၀) X ၉၈)
		=	၁၁၄၃၃၃ ကျပ်
	မီးဖွားမှု အကျိုးခံစားခွင့် (ကလေးနှစ်ဦး)(မှတ်ပုံတင်ကာလ ၁၂ လတွင် အနည်းဆုံး ထည့်ဝင်ကြေး ၆ လရှိရမည် ယင်း ၁၂လ အတွင်းထည့်ဝင်ကြေး၏ ပျမ်းမျှလစာ) (ပျမ်းမျှလစာ၏ ၇၀% ကို ၁၈ ပတ်အထိခံစားခွင့်)		
	ခွင့်ကာလ(မီးမဖွားမီ,မီးဖွားပြီး)	၁၂၆ ရက်	
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၃၀၀၀၀၀ X ၇၀%/၃၀) X ၁၂၆)
		=	၈၈၂၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၁၄၄၀၀၀ X ၇၀%/၃၀) X ၁၂၆)
		=	၄၂၃၃၆၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၁၀၀၀၀၀ X ၇၀%/၃၀) X ၁၂၆)
		=	၂၉၄၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၅၀၀၀၀ X ၇၀%/၃၀) X ၁၂၆)
		=	၁၄၇၀၀၀ ကျပ်
	၃ မီးဖွားစရိတ်(ကလေးတစ်ဦး) (မှတ်ပုံတင်ကာလ ၁၂ လတွင် အနည်းဆုံး ထည့်ဝင်ကြေး ၆ လရှိရမည် ယင်း ၁၂လ အတွင်းထည့်ဝင်ကြေး၏ ပျမ်းမျှလစာ)(ပျမ်းမျှလစာ၏ ၅၀%)		
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၃၀၀၀၀၀ X ၅၀%
		=	၁၅၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၁၄၄၀၀၀ X ၅၀%
		=	၇၂၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၁၀၀၀၀၀ X ၅၀%
		=	၅၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၅၀၀၀၀ X ၅၀%

		=	၂၅၀၀ ကျပ်
--	--	---	-----------

ကျန်းမာရေးနှင့်လူမှုရေးစောင့်ရှောက်မှုအာမခံစနစ်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့်အမျိုးအစားအလိုက် တွက်ချက်မှု

မီးဖွားမှု

မီးဖွားစရိတ် (ကလေးနှစ်မြှား) (မှတ်ပုံတင်ကာလ ၁၂ လတွင် အနည်းဆုံး ထည့်ဝင်ကြေး ၆ လ ရှိရမည် ယင်း ၁၂လ အတွင်းထည့်ဝင်ကြေး၏ ပျမ်းမျှလစာ) (ပျမ်းမျှလစာ၏ ၇၅%)			
အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၃၀၀၀၀၀ X ၇၅%	
	=	၂၂၅၀၀၀ ကျပ်	
အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၁၄၄၀၀၀ X ၇၅%	
	=	၁၀၈၀၀၀ ကျပ်	
အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၁၀၀၀၀၀ X ၇၅%	
	=	၇၅၀၀၀ ကျပ်	
အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၅၀၀၀၀ X ၇၅%	
	=	၃၇၅၀၀ ကျပ်	
မီးဖွားစရိတ် (ကလေးနှစ်မြှား သုံးမြှား) (မှတ်ပုံတင်ကာလ ၁၂ လတွင် အနည်းဆုံးထည့်ဝင်ကြေး ၆ လရှိရမည် ယင်း ၁၂လ အတွင်းထည့်ဝင်ကြေး၏ ပျမ်းမျှလစာ) (ပျမ်းမျှလစာ၏ ၁၀၀%)			
အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၃၀၀၀၀၀ X ၁၀၀%	
	=	၃၀၀၀၀၀ ကျပ်	
အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၁၄၄၀၀၀ X ၁၀၀%	
	=	၁၄၄၀၀၀ ကျပ်	
အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၁၀၀၀၀၀ X ၁၀၀%	
	=	၁၀၀၀၀၀ ကျပ်	
အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၅၀၀၀၀ X ၁၀၀%	
	=	၅၀၀၀၀ ကျပ်	
၄	ဖခင်ဘဝဖြစ်မှု အကျိုးခံစားခွင့် (မှတ်ပုံတင်ကာလ ၁၂ လတွင် အနည်းဆုံး ထည့်ဝင်ကြေး ၆ လရှိရမည် ယင်း ၁၂လ အတွင်းထည့်ဝင်ကြေး၏ ပျမ်းမျှလစာ) (ပျမ်းမျှလစာ၏ ၇၀% ကို ၁၅ရက်အထိ ခံစားခွင့်)		
ခွင့်ကာလ	၁၅ ရက်		
အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၃၀၀၀၀၀ X ၇၀% / ၃၀) X ၁၅	
	=	၁၀၅၀၀၀ ကျပ်	
အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၁၄၄၀၀၀ X ၇၀% / ၃၀) X ၁၅	
	=	၅၀၄၀၀ ကျပ်	
အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၁၀၀၀၀၀ X ၇၀% / ၃၀) X ၁၅	
	=	၃၅၀၀၀ ကျပ်	
အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၅၀၀၀၀ X ၇၀% / ၃၀) X ၁၅	
	=	၁၇၅၀၀ ကျပ်	

**ကျန်းမာရေးနှင့်လူမှုရေးစောင့်ရှောက်မှုအာမခံစနစ်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့်အမျိုးအစားအလိုက်
တွက်ချက်မှု**

မီးဖွားမှု

၅	အာမခံထားသူအမျိုးသား၏ ဇနီး မီးဖွားစရိတ် (ကလေးတစ်ဦး)(မှတ်ပုံတင်ကာလ ၁၂ လ တွင် အနည်းဆုံး ထည့်ဝင်ကြေး ၆ လရှိရမည် ယင်း ၁၂လ အတွင်းထည့်ဝင်ကြေး၏ပျမ်းမျှလစာ)(ပျမ်းမျှလစာ၏ ၂၅%)		
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၃၀၀၀၀၀ X ၂၅%
		=	၇၅၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၁၄၄၀၀၀ X ၂၅%
		=	၃၆၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၁၀၀၀၀၀ X ၂၅%
		=	၂၅၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၅၀၀၀၀ X ၂၅%
		=	၁၂၅၀၀ ကျပ်
	အာမခံထားသူအမျိုးသား၏ ဇနီး မီးဖွားစရိတ် (ကလေးနှစ်ဦးအမြွှာ)(မှတ်ပုံတင်ကာလ ၁၂ လ တွင် အနည်းဆုံး ထည့်ဝင်ကြေး ၆ လရှိရမည် ယင်း ၁၂လ အတွင်းထည့်ဝင်ကြေး၏ ပျမ်းမျှလစာ)(ပျမ်းမျှလစာ၏ ၃၇.၅%)		
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၃၀၀၀၀၀ X ၃၇.၅%
		=	၁၁၂၅၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၁၄၄၀၀၀ X ၃၇.၅%
		=	၅၄၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၁၀၀၀၀၀ X ၃၇.၅%
		=	၃၇၅၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၅၀၀၀၀ X ၃၇.၅%
		=	၁၈၇၅၀ ကျပ်
	အာမခံထားသူအမျိုးသား၏ ဇနီး မီးဖွားစရိတ် (ကလေးသုံးဦးအမြွှာ) (ကလေးနှစ်ဦးအမြွှာ) (မှတ်ပုံတင်ကာလ ၁၂ လ တွင် အနည်းဆုံး ထည့်ဝင်ကြေး ၆ လရှိရမည် ယင်း ၁၂ လ အတွင်းထည့်ဝင်ကြေး ၏ ပျမ်းမျှလစာ)(ပျမ်းမျှလစာ၏ ၅၀%)		
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၃၀၀၀၀၀ X ၅၀%
		=	၁၅၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၁၄၄၀၀၀ X ၅၀%
		=	၇၂၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၁၀၀၀၀၀ X ၅၀%
		=	၅၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၅၀၀၀၀ X ၅၀%
		=	၂၅၀၀၀ ကျပ်

**ကျန်းမာရေးနှင့်လူမှုရေးစောင့်ရှောက်မှုအာမခံစနစ်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့်အမျိုးအစားအလိုက်
တွက်ချက်မှု**

မီးဖွားမှု

၆	ကိုယ်ဝန်လျော့မှုအကျိုးခံစားခွင့် (မှတ်ပုံတင်ကာလ ၁၂ လ တွင် အနည်းဆုံး ထည့်ဝင်ကြေး ၆ လရှိရမည် ယင်း ၁၂ လ အတွင်းထည့်ဝင်ကြေး ၏ ပျမ်းမျှလစာ) (ပျမ်းမျှလစာ၏ ၇၀% ကို ၆ ပတ် အထိ ခံစားခွင့်)		
	ခွင့်ကာလ	၆ ပတ်(၄၂ ရက်)	
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၃၀၀၀၀၀ X ၇၀%/၃၀) X ၄၂)
		=	၂၉၄၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၁၄၄၀၀၀ X ၇၀%/၃၀) X ၄၂)
		=	၁၄၁၁၂၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၁၀၀၀၀၀ X ၇၀%/၃၀) X ၄၂)
		=	၉၈၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၅၀၀၀၀ X ၇၀%/၃၀) X ၄၂)
		=	၄၉၀၀၀ ကျပ်
၇	တစ်နှစ်အောက်ကလေးမွေးစားမှု (မှတ်ပုံတင်ကာလ ၁၂ လ တွင် အနည်းဆုံး ထည့်ဝင်ကြေး ၆ လရှိရမည် ယင်း ၁၂ လ အတွင်းထည့်ဝင်ကြေး ၏ ပျမ်းမျှလစာ) (ပျမ်းမျှလစာ၏ ၇၀% ကို ၈ ပတ် အထိ ခံစားခွင့်)		
	ခွင့်ကာလ	၈ ပတ်(၅၆ ရက်)	
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၃၀၀၀၀၀ X ၇၀% /၃၀)X ၅၆)
		=	၃၉၂၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၁၄၄၀၀၀ X ၇၀% /၃၀)X ၅၆)
		=	၁၈၈၁၆၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၁၀၀၀၀၀ X ၇၀% /၃၀)X ၅၆)
		=	၁၃၀၆၆၇ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၅၀၀၀၀ X ၇၀% /၃၀)X ၅၆)
		=	၆၅၃၃၃.၃၃ ကျပ်

ကျန်းမာရေးနှင့်လူမှုရေးစောင့်ရှောက်မှုအာမခံစနစ်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့်အမျိုးအစားအလိုက်
တွက်ချက်မှု

နာရေးစရိတ်နှင့် အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုအကျိုးခံစားခွင့်

၈	နာရေးစရိတ် (နောက်ဆုံး ၄ လအတွင်း ပျမ်းမျှလုပ်ခ ၁ လစာ၏ အများဆုံး ငါးဆ အထိ) မှတ်ပုံတင်ကာလ ၁ လရှိပါက ခံစားနိုင်သည်။		
	<p style="text-align: center;">နာရေးစရိတ်ခံစားခွင့် = ပျမ်းမျှလုပ်ခဝင်ငွေ X မြောက်ဖော်ကိန်း မြောက်ဖော်ကိန်း = (ထည့်ဝင်ကြေးလ ÷ ၁၈) + ၁</p>		
	ထည့်ဝင်ကြေးကာလ	၆၇ လ	
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	(၃၀၀၀၀၀ X ((၆၇/၁၈)+၁))
		=	၁၄၁၆၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	(၁၄၄၀၀၀ X ((၆၇/၁၈)+၁))
		=	၆၈၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	(၁၀၀၀၀၀ X ((၆၇/၁၈)+၁))
		=	၄၇၂၂၂၂ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	(၅၀၀၀၀၀ X ((၆၇/၁၈)+၁))
		=	၂၃၆၁၁၁ ကျပ်

**အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုအကျိုးခံစားခွင့်အာမခံစနစ်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့်အမျိုးအစားအလိုက်
တွက်ချက်မှု**

ယာယီမသန်စွမ်းမှု အကျိုးခံစားခွင့်

၉	ယာယီမသန်စွမ်းမှုအကျိုးခံစားခွင့် (နောက်ဆုံး ၄ လအတွင်းရရှိသည့် လုပ်ခ၏ပျမ်းမျှလစာ) (ပျမ်းမျှလစာ၏ ၇၀% ကို ၅၂ ပတ် အထိခံစားခွင့်)မှတ်ပုံတင်ကာလ ၁ လရှိပါကခံစားနိုင် သည်။		
	ခွင့်ကာလ	၅၂ ပတ်	
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၃၀၀၀၀၀ X ၇၀%/၃၀) X ၃၆၄)
		=	၂၅၄၈၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၁၄၄၀၀၀ X ၇၀%/၃၀) X ၃၆၄)
		=	၁၂၂၃၀၄၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၁၀၀၀၀၀ X ၇၀%/၃၀) X ၃၆၄)
		=	၈၄၉၃၃၂ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	((၅၀၀၀၀ X ၇၀%/၃၀) X ၃၆၄)
		=	၄၂၄၆၆၇.၈၈ ကျပ်

**အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုအကျိုးခံစားခွင့်အာမခံစနစ်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့်အမျိုးအစားအလိုက်
တွက်ချက်မှု**

အမြဲတမ်းမသန်စွမ်းမှု အကျိုးခံစားခွင့်

၁၀	အမြဲတမ်းမသန်စွမ်းမှုအကျိုးခံစားခွင့် (နောက်ဆုံး ၄ လအတွင်းရရှိသည့် လုပ်ခ၏ပျမ်းမျှလ စာ) မှတ်ပုံတင်ကာလ ၁ လရှိပါက ခံစားနိုင်သည်။ (လုပ်အားဆုံးရှုံးမှုအပေါ် မူတည်၍ ပျမ်းမျှလစာ၏ ၇၀ % ကို ၅နှစ်စာ မှ ၉ နှစ်စာအထိ)	
	လုပ်အားဆုံးရှုံးမှု ရာခိုင်နှုန်း	၂၀%
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=
		=
		(၅နှစ်စာ)
		$၃၀၀၀၀၀ \times ၇၀\% \times ၂၀\% \times ၆၀$
		၂၅၂၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=
		=
		$၁၄၄၀၀၀ \times ၇၀\% \times ၂၀\% \times ၆၀$
		၁၂၀၉၆၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=
		=
		$၁၀၀၀၀၀ \times ၇၀\% \times ၂၀\% \times ၆၀$
		၈၄၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=
		=
		$၅၀၀၀၀ \times ၇၀\% \times ၂၀\% \times ၆၀$
		၄၂၀၀၀၀ ကျပ်
	လုပ်အားဆုံးရှုံးမှု ရာခိုင်နှုန်း	၇၅%
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=
		=
		(၇ နှစ်စာ)
		$၃၀၀၀၀၀ \times ၇၀\% \times ၇၅\% \times ၈၄$
		၁၃၂၃၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=
		=
		$၁၄၄၀၀၀ \times ၇၀\% \times ၇၅\% \times ၈၄$
		၆၃၅၀၄၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=
		=
		$၁၀၀၀၀၀ \times ၇၀\% \times ၇၅\% \times ၈၄$
		၄၄၁၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=
		=
		$၅၀၀၀၀ \times ၇၀\% \times ၇၅\% \times ၈၄$
		၂၂၀၅၀၀၀ ကျပ်
	လုပ်အားဆုံးရှုံးမှု ရာခိုင်နှုန်း	၁၀၀%
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=
		=
		(၉ နှစ်စာ)
		$၃၀၀၀၀၀ \times ၇၀\% \times ၁၀၀\% \times ၁၀၈$
		၂၂၆၈၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=
		=
		$၁၄၄၀၀၀ \times ၇၀\% \times ၁၀၀\% \times ၁၀၈$
		၁၀၈၈၆၄၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=
		=
		$၁၀၀၀၀၀ \times ၇၀\% \times ၁၀၀\% \times ၁၀၈$
		၇၅၆၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=
		=
		$၅၀၀၀၀ \times ၇၀\% \times ၁၀၀\% \times ၁၀၈$
		၃၇၈၀၀၀၀ ကျပ်
	လုပ်အားဆုံးရှုံးမှု ၇၅%အထက်ဖြစ်ပြီး အခြားသူတစ်ဦးတစ်ယောက်က အမြဲမပြတ်ပြုစုရန် လိုအပ်ပါက အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ၏ ၁၀% နှင့်ညီမျှသောငွေ	
	အမြဲပြုစုစောင့်ရှောက်ရန်လို	=
		=
		$၂၂၆၈၀၀၀၀ \times ၁၀\%$
		၂၂၆၈၀၀၀ ကျပ်

**အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုအကျိုးခံစားခွင့်အာမခံစနစ်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့်အမျိုးအစားအလိုက်
တွက်ချက်မှု**

ကျန်ရစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်

၁၁	ကျန်ရစ်သူ အကျိုးခံစားခွင့် (နောက်ဆုံး ၄ လအတွင်းရရှိသည့် လုပ်ခ၏ပျမ်းမျှလစာ) မှတ်ပုံတင်ကာလ ၁ လရှိပါကခံစားနိုင်သည်။ (ပျမ်းမျှလစာ၏အဆ(၃၀)မှအဆ(၈၀) အထိ)	
	ထည့်ဝင်ကြေးကာလ	လပေါင်း ၆၀နှင့်အောက်)
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	= ၃၀၀၀၀၀ X ၃၀ ဆ
		= ၉၀၀၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	= ၁၄၄၀၀၀ X ၃၀ ဆ
		= ၄၃၂၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	= ၁၀၀၀၀၀ X ၃၀ ဆ
		= ၃၀၀၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	= ၅၀၀၀၀ X ၃၀ ဆ
		= ၁၅၀၀၀၀၀ ကျပ်
	ထည့်ဝင်ကြေးကာလ	လပေါင်း ၆၀ အထက် ၁၂၀ နှင့်အောက်)
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	= ၃၀၀၀၀၀ X ၅၀ ဆ
		= ၁၅၀၀၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	= ၁၄၄၀၀၀ X ၅၀ ဆ
		= ၇၂၀၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	= ၁၀၀၀၀၀ X ၅၀ ဆ
		= ၅၀၀၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	= ၅၀၀၀၀ X ၅၀ ဆ
		= ၂၅၀၀၀၀၀ ကျပ်
	ထည့်ဝင်ကြေးကာလ	လပေါင်း ၁၂၀ အထက် ၂၄၀ နှင့်အောက်)
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	= ၃၀၀၀၀၀ X ၆၀ ဆ
		= ၁၈၀၀၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	= ၁၄၄၀၀၀ X ၆၀ ဆ
		= ၈၆၄၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	= ၁၀၀၀၀၀ X ၆၀ ဆ
		= ၆၀၀၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	= ၅၀၀၀၀ X ၆၀ ဆ
		= ၅၀၀၀၀၀၀ ကျပ်
	ထည့်ဝင်ကြေးကာလ	လပေါင်း ၂၄၀ အထက်)
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	= ၃၀၀၀၀၀ X ၈၀ ဆ
		= ၂၄၀၀၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	= ၁၄၄၀၀၀ X ၈၀ ဆ
		= ၁၁၅၂၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	= ၁၀၀၀၀၀ X ၈၀ ဆ
		= ၈၀၀၀၀၀၀ ကျပ်

		=	၈၀၀၀၀၀ ကျပ်
	အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ	=	၅၀၀၀၀ X ၈၀ ဆ
		=	၄၀၀၀၀၀ ကျပ်